

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

С.С. Лузан

к Коллективному договору государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский профессионально-педагогический колледж»

г. Новосибирск

«10» января 2023 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский профессионально-педагогический колледж» (далее - ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж»), в лице директора Лузан Светланы Сергеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж», в лице председателя первичной профсоюзной организации Назарко Ирины Владимировны, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, на основании решения комиссии по реализации коллективного договора колледжа (протокол от 10.01.2023 N 1), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж», принятому на общем собрании трудового коллектива от 23.01.2020 протокол № 1, подписанному представителями Сторон от 01.02.2020, зарегистрированному в комитете по труду мэрии города Новосибирска от 04.02.2020 № 08-20 (далее - Коллективный договор) о нижеследующем:

1. В связи с истечением 01 февраля 2023 срока действия Коллективного договора Стороны согласились продлить его действие на срок три года.

2. В Коллективном договоре слова «Областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020 - 2022 годы» заменить словами «Областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы.»

3. Пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.2. Сторонами коллективного договора являются:

работники Учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Назарко Ирины Владимировны;

Работодатель в лице директора Лузан Светланы Сергеевны.»

4. Пункт 2.2. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.2. Приказом директора Учреждения от 01.09.2022 № 249а о.д. утверждено Положение об оплате труда работников ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж» (далее – Положение об оплате труда). Положением об оплате труда установлены порядок и условия оплаты труда работников Учреждения. Положение об оплате труда разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», Отраслевым соглашением.»

5. Пункт 2.7. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.7. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в приказе Минтруда и соцразвития Новосибирской области от 20.07.2022 N 878 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов,

окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области.»

6. Пункт 4.3 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для работника.

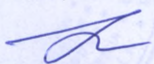
Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска устанавливается согласно действующему законодательству:

- руководящим работникам (заместителю руководителя, руководителям структурных подразделений) при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью – 56 календарных дней;
- педагогическим работникам – 56 календарных дней;
- работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день;
- работникам, имеющим инвалидность – 30 календарных дней;
- другим категориям работников – 28 календарных дней.»

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

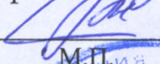
8. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

Председатель первичной профсоюзной организации



И.В. Назарко

Директор ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж»



С.С. Лузан



*К коллективному договору*

*от 04.02.2020 № 08-20*

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от *14.02.20*

Начальник управления *Александр В. Алберт*  
(подпись) (инициалы, фамилия)