ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "НОВОСИБИРСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"

Подписано цифровой подписью: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "НОВОСИБИРСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"
DN: c=RU, st=Новосибирская область, street=г. Новосибирск, ул. Немировича-Данченко, 121, l=Новосибирск, title=Директор, o=ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "НОВОСИБИРСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ", 1.2.643.100.1=1202013032353430313330373132 38, 1.2.643.100.3=1208303732333038363838363 1, 1.2.643.100.4=1204353430333130373535336, 1.2.643.3.131.1.1=120C353430373234353733383837, email=it-config2012@mail.ru, givenName=Светлана Сергеевна, sn=Лузан, cn=ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ "НОВОСИБИРСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"
Дата: 2026.03.02 13:51:20 +07'00'

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области
«Новосибирский профессионально – педагогический колледж»
(ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально – педагогический колледж»)

ПРИКАЗ

25.02.2026 № 69 – о.д.

г. Новосибирск

Об утверждении карты коррупционных рисков на 2026 год

В соответствии с приказом министерства образования Новосибирской области от 19.02.2026 № 219 «Об утверждении типовой карты коррупционных рисков для профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Новосибирской области» и в целях соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж», на основании служебной записки Ходоенко Н.В., заместителя директора по УР от 25.02.2026

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить Карту коррупционных рисков в ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж» на 2026 год, утверждённую приказом № 8-о.д. от 12.01.2025.
2. Утвердить прилагаемую Карту коррупционных рисков в ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж» на 2026 год (Приложение 1).
3. Контроль исполнения приказа возложить на Ходоенко Н.В., заместителя директора по учебной работе.

Директор С.С. Лузан

Приложение 1
к приказу от 25.02.2026 № 69-од

Карта коррупционных рисков
ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж»
на 2026 год

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1. Организация образовательного процесса					
1.	Предоставление образовательных услуг, в том числе платных	Директор, заместитель директора, члены приемной комиссии	Понуждение работником образовательной организации к заключению договора на оказание образовательных услуг обучающегося или законного представителя в нарушение установленных норм. Предпочтение образовательной организации при заключении договора за определенную плату в отношении определенного лица.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения
2.	Оформление возникновения, приостановление и прекращение отношений между колледжем и обучающимися или родителями несовершеннолетних обучающихся	Директор колледжа, члены приемной комиссии, заведующий очной формой обучения, секретарь учебной части	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность), за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны абитуриентов, их родителей (законных представителей), третьих лиц, при поступлении абитуриентов, переводе обучающихся. Склонение обучающегося к отчислению с целью высвобождения вакантного	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Комиссионное решение по рассмотрению документов перед принятием решения директором. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			места		
3.	Перевод обучающегося с платного обучения на обучение за счет средств бюджета	Директор, заместитель директора, заведующий очной формой обучения	Требование обучающегося или его родителя сокрытия достоверных результатов успеваемости, обеспечивающих право перевода на обучение за счет средств бюджета. Перевод обучающего за вознаграждение на бесплатную основу без оснований, а равно предоставление преимущественного права перевода вне очередности если такая очередность предусмотрена ЛНА образовательной организации	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
4.	Снижение стоимости платных образовательных услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств образовательного учреждения, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц	Директор, заместитель директора, заведующий очной формой обучения, главный бухгалтер	Требование обучающегося или его родителя сокрытия достоверных результатов успеваемости, обеспечивающих право на снижение стоимости платных образовательных услуг. Снижение стоимости платных образовательных услуг за вознаграждение без оснований, а равно предоставление преимущественного права перевода вне очередности если такая очередность предусмотрена ЛНА образовательной организации	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
5.	Государственная итоговая аттестация по	Лица из числа сотрудников	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных	низкая	Разъяснение лицам, входящим в состав ГЭК, экспертной группы,

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	образовательным программам среднего профессионального образования	учреждения, входящие в состав государственной экзаменационной комиссии (ГЭК), в том числе эксперты экспертной группы, члены апелляционной комиссии	баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц.		апелляционной комиссии, обучающимся о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, анализ этих лиц на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
6.	Промежуточная аттестация по образовательным программам среднего профессионального образования	Преподаватель, мастер производственного обучения	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Разъяснение преподавателям, мастерам производственного обучения, обучающимся о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях цикловых комиссий.
7.	Аттестация обучающихся (слушателей) по программам	заместитель директора, заведующий отделением ДО,	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного	низкая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	дополнительного образования детей и взрослых (ДО), программам дополнительного профессионального образования (ДПО)	преподаватели, реализующие программы ДО, ДПО	поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц. Указание в документах заведомо ложной информации о прохождении обучения без фактического прохождения обучения.		учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Применение дисциплинарных взысканий к обучающимся	Директор, руководитель центра профориентации и педагогической поддержки, социальный педагог	Угроза привлечения к дисциплинарной ответственности, принуждение к взятке. Сокрытие факта совершения нарушения обучающимся за вознаграждение.	низкая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Комиссионное решение по рассмотрению документов перед принятием решения директором. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения
9.	Организация и проведение, чемпионатов, конкурсов, олимпиад и т.д.	Директор, заместитель директора, руководитель центра проектной деятельности, преподаватель, мастер производственного	Внесение недостоверных результатов за вознаграждение от участников конкурса / их законных представителей	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		обучения			антикоррупционной политики образовательного учреждения
10.	Обеспечение бесплатным питанием отдельных (льготных) категорий обучающихся	Заместитель директора, заведующая столовой, работник, составляющий отчетные документы, социальный педагог	Указание в отчетных документах недостоверной информации, приписок	низкая	Периодический комиссионный контроль достоверности ведения отчетных документов. Опрос обучающихся о фактическом получении льготного питания. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
11.	Назначение и выплата стипендий (материальных поощрений)	Директор, главный бухгалтер, заведующий очной формы обучения, члены стипендиальной комиссии, социальный педагог	Назначение (выплата) стипендии, материального поощрения обучающимся в нарушение порядка, установленного действующим законодательством РФ, ЛНА учреждения	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость учреждения. Наличие регламентированных процедур. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
12.	Учет, заполнение и выдача документов об образовании, о повышении квалификации	Директор, заместители директора, специалист ответственный за выдачу бланков строгой отчетности об образовании (повышении квалификации) – секретарь учебной части	Искажение данных вносимых в документы об образовании, о повышении квалификации. Выдача документа об образовании лицу, фактически не проходившему обучение. Выдача документов о повышении квалификации лицам не проходившим курсы повышения квалификации	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Назначение ответственного лица за заполнение и выдачу документов об образовании (повышении квалификации). Внесение сведений в ФИС ФРДО. Контроль за деятельностью комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
2. Организация деятельности учреждения					

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
2.1. Трудовые правоотношения					
13.	Прием на работу	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение. Прием на работу работника без предоставления необходимых документов в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Не направление сообщения при приеме граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
14.	Оплата труда (в том числе определение размеров стимулирующих выплат, назначение премии)	Директор, члены комиссии по установлению стимулирующих выплат	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованное завышение размеров стимулирующих выплат. Участие в комиссии лица,	высокая	Рассмотрение на комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения оснований по определению размеров выплат. Оформление обоснований по размерам стимулирующих выплат только в письменном виде. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			обладающего с работником родственными связями. Участие в работе комиссии по установлению стимулирующих выплат директора учреждения.		Положением о системе оплаты труда работников учреждения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
15.	Принятие решений о кадровых перемещениях	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Повышение в должности лиц, обладающих родственными, свойственными связями с лицом, принимающим решение о переводе. Перевод на более высокооплачиваемую должность за вознаграждение.	высокая	Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Рассмотрение на соответствующей комиссии случаев возникновения личной заинтересованности. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
16.	Принятие решения о наложении дисциплинарных взысканий	Директор, непосредственный руководитель работника	Неприменение дисциплинарного взыскания за вознаграждение.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					антикоррупционной политики образовательного учреждения.
17.	Принятие решение о представлении работника к поощрению, награждению	Директор, заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Необоснованное представление к награждению, поощрению, а также за ложные достижения и заслуги	высокая	Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
18.	Аттестация педагогических и иных работников	Директор, члены аттестационной комиссии	Предложение от аттестуемого либо иного лица за вознаграждение аттестовать работника, либо не аттестовать	низкая	Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
19.	Информирование о возникновении личной заинтересованности,	Все работники учреждения	Получение выгод и преимуществ при взаимодействии с лицом, с которым возникает личная	высокая	Разработка соответствующего ЛПА. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов		заинтересованность		учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
2.2. Организационная деятельность					
20.	Работа со служебной информацией ограниченного доступа, персональными данными	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений, контрактный управляющий, секретарь, специалисты учебной части, работники кадровой и бухгалтерской служб	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
21.	Внутриколледжный	Директор, заместитель	Предложение от работников	средняя	Создание комиссии для проведения

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	контроль (проверка состояния дел подготовки управленческих решений, обращение граждан и юридических лиц по поводу нарушений в области образования)	директора	структурных подразделений колледжа (проверяемых) проверяющему за вознаграждение (подарок) воздержаться от выявления нарушений		проверок. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
22.	Рассмотрение обращений юридических и физических лиц	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ. Предоставление информации за плату, в случае, если взимание платы за предоставление такой информации не предусмотрена.	средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательного учреждения.
23.	Составление, документов, справок, отчетности	Заместитель директора, главный бухгалтер руководители структурных подразделений, секретарь руководителя,	Искажение, сокрытие и/или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		секретарь учебной части			за исполнением ответственными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
24.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями в рамках проверочных мероприятий	Директор, заместитель директора, работники учреждения, лица, уполномоченные директором представлять интересы учреждения.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения, Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
2.3. Управление имуществом, учет и распоряжение материально-техническими ресурсами					
23.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора, начальник АХО	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Коллегиальное принятие решений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
24.	Предоставление движимого и недвижимого имущества в аренду (безвозмездное пользование)	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, начальник АХО	Предоставление имущества в аренду (безвозмездное пользование) за вознаграждение без проведения установленных процедур	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Контроль директора учреждения за эффективностью использования имущества учреждения.Создание в учреждении комиссии по рассмотрению вопросов использования имущества
25.	Учет материальных ценностей	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Контроль директора учреждения за эффективностью использования имущества учреждения, либо создание в учреждении комиссии по рассмотрению вопросов использования имущества Инвентаризация имущества. Рассмотрение результатов на комиссии по инвентаризации. Организация контроля полноты и своевременности отражения движения материально-технических ценностей. Исключение ситуаций возникновения конфликта интересов
26.	Реализация товаров, работ, услуг от учебно-	Директор, заместитель директора, главный	Умышленное занижение стоимости при реализации товаров, работ,	высокая	Контроль директора учреждения за эффективностью использования

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	производственной деятельности учреждения	бухгалтер, преподаватели, мастера производственного обучения, материально-ответственные лица	услуг от учебно-производственной деятельности учреждения и (или) бесплатное предоставление таких товаров, работ, услуг. Реализация товаров, работ, услуг от учебно-производственной деятельности учреждения без оформления договора. Использование имущества учебно-производственного комплекса учреждения в личных целях.		имущества учреждения. Инвентаризация имущества. Рассмотрение результатов на комиссии по инвентаризации. Организация контроля полноты и своевременности отражения движения материально-технических ценностей. Исключение ситуаций возникновения конфликта интересов