



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГБПОУ НСО «НОВОСИБИРСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ»

ПРИКАЗ

20 августа 2018 года

№ 2266 о.д.

О внесении изменений в Положение об оплате труда

В связи с введением в действие нового штатного расписания приказом ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж» (далее – колледж) от 20.08.2018 № 226 о.д. внести в Положение об оплате труда колледжа, утвержденное приказом от 29 декабря 2017 года № 470 о.д. (далее – Положение об оплате труда), следующие изменения и дополнения:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Включить в раздел Б «Заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений» пункт 9.1. в следующей редакции:

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулиру ющих выплат, %	Период оценки
9.1.	Руководитель ресурсно-хозяйственной службы		до 450	
9.1.1.	Обеспечение стабильной, бесперебойной работы учреждения	готовность учреждения к осенне-зимнему периоду, новому учебному году	50	один раз в месяц
		отсутствие замечаний, требований об устранении нарушений и предписаний со стороны руководства учреждения, органов государственного надзора и других органов власти	50	
		отсутствие фактов травматизма, аварийных и чрезвычайных ситуаций по причине надлежащей организации деятельности службы, создания безопасных условий труда	50	

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулиру ющих выплат, %	Период оценки
		своевременность и эффективность проведения сезонных работ по обслуживанию учреждения	25	
9.1.2.	Надлежащее планирование, организация и проведение текущих и капитальных ремонтных работ в учреждении	отсутствие замечаний руководства учреждения, органов государственного надзора и других организаций по данным вопросам	50	один раз в месяц
		своевременное проведение ремонтных работ	25	
9.1.3.	Своевременное и качественное обеспечение учреждения материально- техническими и иными видами ценностей	своевременность заключения хозяйственных договоров	25	один раз в месяц
		своевременное приобретение материальных ценностей и расходных материалов	25	
9.1.4.	Качественное обеспечение безопасности дорожного движения и исправности технического состояния автопарка учреждения	отсутствие замечаний и предписаний контролирующих органов, руководства учреждения по данным вопросам	50	один раз в месяц
		исправность технического состояния автопарка учреждения	50	

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулиру ющих выплат, %	Период оценки
9.1.5.	Эффективность управленческой деятельности	назначается при: - предоставление своевременной и достоверной отчетности по направлению деятельности; - эффективная организация деятельности службы; - соблюдение сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий руководителя учреждения; - отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса; - правильном ведении деловой документации	50	один раз в месяц

2. Кечкину А.С., начальнику отдела информационно-вычислительный центр, разместить настоящие изменения в Положение об оплате труда на официальном сайте колледжа.

3. Контроль исполнения оставляю за собой.

Директор



С.С. Лузан