|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮДиректор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский профессионально-педагогический колледж»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.С. Лузанприказ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_ од |

**План**

**по противодействию и профилактике коррупции в ГБПОУ НСО "Новосибирский профессионально-педагогический колледж"**

 **на 2018 – 2019 учебный год**

Данный план направлен на разработку и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБПОУ НСО "Новосибирский профессионально-педагогический колледж" (далее - организация), ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, и осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направление | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки исполнения |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения | Знакомство вновь прибывших работников с Кодексом профессиональной этики педагогических работников, утвержденным приказом директора от 08.11.2016 № 286 о.д.  | юрист | октябрь-ноябрь 2018 |
| Знакомство вновь прибывших работников с Положением об антикоррупционной политики, утвержденным приказом директора от 08.11.2016 № 287 о.д. | юрист | октябрь-ноябрь 2018 |
| Знакомство вновь прибывших работников с правилами, регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | юрист | август 2018 г. |
| Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников  | специалист по кадрам | апрель – сентябрь 2018 г. |
| Разработка, введение и обеспечение проведения специальных антикоррупционных процедур | Обеспечение проведения процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) | ответственный за профилактику и противодействие коррупции | в течение всего периода |
| Обеспечение проведения процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) | ответственный за профилактику и противодействие коррупции | в течение всего периода |
| Обеспечение проведения процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | ответственный за профилактику и противодействие коррупции | в течение всего периода |
| Обеспечение проведения процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций | ответственный за профилактику и противодействие коррупцииюрист | в течение всего периода |
| Сотрудничество организации с правоохранительными органами  | ответственный за профилактику и противодействие коррупции | в течение всего периода |
| Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском | директор | в течение всего периода |
| Обучение и информирование работников | Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации | ответственный за профилактику и противодействие коррупции | в течение всего периода |
| Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | ответственный за профилактику и противодействие коррупции,юрист | по необходимости |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации | Осуществление контроля соблюдения внутренних процедур | ответственный за профилактику и противодействие коррупции | в течение всего периода |
| Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер, проведение внешнего аудита | ответственный за профилактику и противодействие коррупцииюрист | по необходимости |
| Формирование ценностных установок по развитию способностей, необходимых для создания у обучающихся колледжа гражданской позиции в отношении коррупции.  | Проведение мероприятий с целью формирования у обучающихся антикоррупционного мировоззрения | центр воспитания колледжа, педагог-организатор | декабрь, март |
|  Организация встреч с представителями общественности и официальными лицами с обучающимися колледжа по формированию знаний об основах антикоррупционного законодательства | ответственный за профилактику и противодействие коррупции | один раз в семестр |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы  | Осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур | ответственный за профилактику и противодействие коррупции | в течение всего периода |
| Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | ответственный за профилактику и противодействие коррупции | август 2018 г. |

Руководитель

 центра воспитания И.В. Руденко