

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Е.С. Нагорная

Протокол от 01.04.2025 г. № _____

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Новосибирский профессионально-
педагогический колледж»

_____ С.С. Лузан

Приказ от 01.04.2025 № _____ - о.д.

С.С. Лузан

**ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение об оплате труда работников**

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Новосибирский профессионально-педагогический колледж»

1.1. Добавить пункт 21 раздела А. Преподаватели, мастера производственного обучения, педагогические работники в следующей редакции:

21	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины		до 600	
21.1	Участие педагогического работника в разработке нормативно-правовых документов	участие в разработке программ, положений, локальных актов, планов	до 100	один раз в месяц
21.2	Результативность работы ВР (для кураторов) по направлениям	профилактическая работа (в т.ч.: социальный паспорт, социально-психологическое тестирование, и др.)	5	один раз в месяц
		социализация обучающихся (в т.ч. вовлечение обучающихся в мероприятия плана ВР)	10	
		кураторство более одной группы	до 50	
21.3	Индивидуальная работа с обучающимися (для кураторов групп)	наличие регулярного взаимодействия с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ	до 50	один раз в месяц
		наличие регулярного взаимодействия с обучающимися	до 40	один раз в месяц
21.4	Организация взаимодействия с родителями (законными представителями) (для кураторов)	наличие регулярного взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся, содействующее положительной динамике в успеваемости и посещаемости обучающихся, сохранности контингента.	до 30	один раз в месяц
21.5	Результативность педагогической работы с обучающимися, имеющими инвалидность и ограниченные возможности здоровья	процент занятий, проводимых с применением технологий инклюзивного обучения: более 50 %	до 20	один раз в месяц
		процент занятий, проводимых с применением технологий инклюзивного обучения: менее 50 %	до 10	
		Процент обучающихся группы, относящихся к категории лиц с инвалидностью и ОВЗ с учетом количества преподаваемых дисциплин: более 50%	до 100	
		Процент обучающихся группы, относящихся к категории лиц с инвалидностью и ОВЗ с учетом количества преподаваемых дисциплин: менее 50%	до 30	
21.6	Результативность участия обучающихся в научно-практических конференциях, олимпиадах, чемпионатах, соревнованиях и конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, проектах и других мероприятиях различного уровня в рамках реализации календаря образовательных событий	мероприятие международного, всероссийского, уровня:		один раз в месяц
		подготовка победителей, призеров	до 100	
		участников	до 20	
		за мероприятие межрегионального, областного, городского уровня:		
		подготовка победителей	до 50	
21.7	Выявление и сопровождение одаренных и талантливых обучающихся	подготовка призеров	10	один раз в месяц
		участников	5	
21.8	Результативность участия в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня	за мероприятие уровня учреждения: подготовка победителей, призеров	50	один раз в месяц
		участников	20	
21.9	Эффективное участие в организации практики студентов (производственной, преддипломной)	участие в рабочих группах учреждения	10	один раз в месяц
		реализация проектов "Политехническая школа", Юридическая клиника" и др.	10	
21.10	Эффективное участие в организации практики студентов (производственной, преддипломной)	контроль за прохождением студентами практики	5	один раз в семестр
		своевременная публичная защита отчетов по практике, курсовых проектов	5	
21.10	Результативность трансляции профессионального опыта (открытые уроки, мастер-классы, выступления на конференциях, семинарах, публикации, методических объединениях; участие в	выступление на конференции, семинаре, методическом объединении, участие в профессиональном конкурсе определенного уровня, наличие публикаций: международного, всероссийского, межрегионального уровня	до 100	один раз в месяц

	профессиональных конкурсах различного уровня)	областного, городского	до 60	
21.11	Эффективность трудовой деятельности	назначается при: выполнении индивидуального плана работы; своевременного предоставления запрашиваемой информации; правильного ведения и своевременной сдачи отчетной и деловой документации; отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 100	один раз в месяц
21.12	Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	назначается при: выполнении дополнительного объема работ по поручению директора; участие и организация деятельности по реализации проектов, конкурсов, программ; организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа колледжа.	до 100	один раз в месяц

1.2. Добавить пункт 19 раздела Б. Заместитель директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений в следующей редакции:

19	Начальник отдела программно-технического сопровождения		до 590	
19.1	Качественное информационно-техническое обеспечение образовательной деятельности	своевременная подготовка и обслуживание программно-технических средств обучения	до 50	один раз в месяц
		обеспечение бесперебойного информационного обмена с использованием локальных вычислительных сетей и интернет -ресурсов	до 20	
19.2	Качественное техническое сопровождение информационных ресурсов Учреждения	отсутствие технических неисправностей информационных ресурсов Учреждения	до 150	один раз в месяц
19.3	Качественное техническое обеспечение проведения культурно-массовых мероприятий, чемпионатов, конференций и др.	отсутствие технических неисправностей при проведении мероприятий	до 30	один раз в месяц
19.4	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок	до 30	один раз в месяц
		соблюдение требований законодательства по защите информации и персональных данных работников	до 30	
		отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков	до 30	
19.5	Эффективная организация работы по договорам	наличие своевременно заключенных договоров на обслуживание и поставку оргтехники, по программному обеспечению (зарплата, кадры ИС), эцп, лицензии на программные продукты	до 30	один раз в месяц
19.6	Своевременная подготовка Учреждения к новому учебному году	готовность компьютерных кабинетов и техники	до 30	один раз в месяц
19.7	Эффективность работы в чрезвычайных ситуациях	устранение последствий аварийных ситуаций	до 100	один раз в месяц
19.8	Эффективность управленческой деятельности	назначается при: соблюдении сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий руководителя учреждения; своевременном и достоверном предоставлении отчетности и информации; правильном ведении деловой документации; своевременном исполнении контрольных функций; отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 100	один раз в месяц
19.9	Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	назначается при: выполнении дополнительного объема работ по поручению директора; участие и организация деятельности по реализации проектов, конкурсов, программ; организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа колледжа.	до 100	один раз в месяц