

приложение 2.11
к ОПОП по специальности
40.02.01 Право и организация
социального обеспечения

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«ОП.05. Трудовое право»

2023 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе
Федерального государственного образовательного стандарта
по специальности среднего профессионального образования (далее – СПО)
40.02.01 Право и организация социального обеспечения, входящей в состав
укрупненной группы специальностей 40.00.00 Юриспруденция

Организация-разработчик: государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский
профессионально-педагогический колледж»

Разработчик: Шапиро С.А., преподаватель

Рассмотрена и принята на заседании кафедры «Градостроительных
и правовых дисциплин»

Протокол №1 от 01.09. 2023 г.

Методист кафедры _____ Ермакова Н.В.
(подпись)

Руководитель кафедры _____ Шапиро С.А.
(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	13

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО»

1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, входящей в состав укрупненной группы специальностей 40.00.00 Юриспруденция

Рабочая учебная программа дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании при организации курсовой подготовки, повышения квалификации кадров или иных видов переподготовки, а также по всем направлениям профессиональной подготовки кадров в сфере сервиса.

1.2 Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

Код ПК, ОК, ЛР	Умения	Знания
ОК 01,02,03,04,05,06,08,09 ЛР 4 ПК 1.1,1.2,1.3,1.4,2.2	- применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права; - права и обязанности работников и работодателей; - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров; - содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров; - виды рабочего времени и времени отдыха; - формы и системы оплаты труда работников; - основы охраны труда; - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	<i>Объем часов</i>
Объем образовательной программы учебной дисциплины	<i>166</i>
в том числе в форме практической подготовки	
в том числе:	
теоретическое обучение	<i>12</i>
практические занятия <i>(если предусмотрено)</i>	<i>8</i>
контрольная работа <i>(если предусмотрено)</i>	
<i>Самостоятельная работа</i>	<i>146</i>
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета	<i>2</i>

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем в часах	Коды компетенций и личностных результатов, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	
Раздел 1. Общие положения трудового права			
Тема 1.1 Предмет, метод, источники и нормы трудового права	Содержание учебного материала		
	1 Предназначение трудового права в системе отраслей права и его значимость в настоящее время. Принципы трудового права. Предмет трудового права. Методы трудового права. Источники трудового права. Трудовой Кодекс РФ как основной источник трудового права.	1	ПК 1.1-1.4 ПК 2.2 ОК 1,2,3,4,5,6,8,9
	Самостоятельная работа обучающихся № 1. Составление сравнительной аналитической таблицы видов методов, применяемых в трудовом праве, со ссылками на нормы ТК РФ	12	
Тема 1.2 Субъекты трудового права.	Содержание учебного материала		
	1 Работник как сторона трудовых отношений, его 2 1,2 права и обязанности. Работодатель как сторона трудовых отношений, его права и обязанности. Роль и значение трудового коллектива.	1	ПК 1.1-1.4 ПК 2.2 ОК 1,2,3,4,5,6,8,9
	Самостоятельная работа обучающихся № 2. Составление сравнительной таблицы полномочий работодателей и профсоюзов, составление презентации на основании норма Федерального закона от 27 ноября 2002 г. N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей" (с изменениями и дополнениями).	12	
Раздел 2. Особенная часть трудового права			
Тема 2.1 Трудового договор	Содержание учебного материала		
	1 Понятие трудового договора. Существенные условия трудового договора. Вид трудового договора. Форма трудового договора. Содержание трудового договора. Порядок заключения трудового договора. Порядок оформления приказа о приеме на работу. Гарантии для работников при заключении трудового договора. Срок вступления в действие трудового договора. Трудовая книжка.	1	ПК 1.1-1.4 ПК 2.2 ОК 1,2,3,4,5,6,8,9
	2 Перевод на другую постоянную работу и перемещение. Правовая регламентация перевода на постоянное место работы. Изменение существенных условий трудового договора. Временный перевод на другую работу. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации. Отстранение от работы.		
	3 Общие основания прекращения трудового договора. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя и по желанию работника Прекращение срочного трудового договора и его особенности. Основания и порядок прекращения трудового договора по причинам, не зависящим от воли сторон. Порядок оформления увольнения.		
	Практические занятия № 1 по теме «Понятиетрудового договора, его виды и порядокзаключения»: решение смоделированных практических ситуаций с целью определения допущенного нарушения норм	1	

	трудового законодательства и юридически правильное разрешение представленной ситуации со ссылками на нормы ТК РФ. Работа с нормами ТК РФ № 2 по теме «Порядок расторжения трудового договора»: решение смоделированных практических ситуаций с целью определения допущенного нарушения норм трудового законодательства и юридически правильное разрешение представленной ситуации со ссылками на нормы ТК РФ. Работа с нормами ТК РФ			
	Самостоятельная работа обучающихся № 3 Составление таблицы сопоставления прав и обязанностей работодателя по ведению трудовых книжек на основе норм Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях утв. Постановлением Правительства от 20.06.2000 г. № 162. Составление проекта трудового договора № 4 Составление сравнительной таблицы нарушений трудового законодательства, допускаемых работодателями при увольнении работников на основании положений Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) и Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 декабря 2006 г. N 63 "О внесении изменений и дополнений в Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. N 2		14	
Тема 2.2 Правовая регламентация рабочего времени, времени отдыха	Содержание учебного материала		1	ПК 1.1-1.4 ПК 2.2 ОК 1,2,3,4,5,6,8,9
	1	Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников. Работа накануне нерабочих праздничных дней и выходных дней. Работа в ночное время. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Режим рабочего времени..		
	2	Понятие времени отдыха. Виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.		
	3	Понятие ежегодного оплачиваемого отпуска. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска. Ежегодный дополнительный отпуск. Исчисления стажа работы при предоставлении отпуска. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Отпуск без сохранения заработной платы.		
	Практические занятия Практическое занятие № 3 по теме «Правовая регламентация рабочего времени»: решение смоделированных практических ситуаций с целью определения допущенного нарушения норм трудового законодательства и юридически правильное разрешение представленной ситуации со ссылками на нормы ТК РФ. Работа с нормами ТК РФ № 4 по теме «Правовая регламентация отпуска как времени отдыха»: решение смоделированных практических ситуаций с целью определения допущенного нарушения норм трудового законодательства по вопросу предоставления отпуска и юридически правильное разрешение представленной ситуации со ссылками на нормы ТК РФ. Работа с нормами ТК РФ		1	
	Самостоятельная работа обучающихся № 5: составление презентации гарантий прав работников при предоставлении ежегодного очередного отпуска в соответствии с нормами Конвенции N 132 Международной организации труда "Об оплачиваемых отпусках (пересмотренной в 1970 году)" принятой в г. Женева		12	

	24.06.1970 на 54-ой сессии Генеральной конференции МОТ			
Тема 2.3 Правовая регламентация оплаты труда.	Содержание учебного материала			
	1	Понятие системы оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты. Установление минимальной заработной платы. Установление заработной платы. Порядок, метод и сроки выплаты заработной платы. Удержания из заработной платы. Исчисление средней заработной платы..	1	ПК 1.1-1.4 ПК 2.2 ОК 1,2,3,4,5,6,8,9
	Самостоятельная работа обучающихся № 6 Составление схемы порядка исчисления средней заработной платы на основе положений Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 11.11.2009) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"		10	
Тема 2.4. Гарантии и компенсации в трудовом праве	Содержание учебного материала			
	1	Понятие гарантий и компенсаций в трудовом праве. Виды гарантий и компенсаций и порядок их регламентации. Права работников при предоставлении гарантий. Выходные пособия.	1	ПК 1.1-1.4 ПК 2.2 ОК 1,2,3,4,5,6,8,9
	Самостоятельная работа обучающихся № 7. Составление сравнительной таблицы нарушений трудового законодательства, допускаемых работодателями и порядка устранения данных нарушений судом на основании положений Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации". Решение бланковых тестов		10	
Тема 2.5 Трудовая дисциплина	Содержание учебного материала			
	1	Понятие дисциплины труда и трудового распорядка организации. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка. Поощрение за труд. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарных взысканий. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, его заместителя по требованию представительного органа работников..	1	ПК 1.1-1.4 ПК 2.2 ОК 1,2,3,4,5,6,8,9
	Самостоятельная работа обучающихся № 8: Составление презентации Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта РФ, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 25.08.1992 N 621 (ред. от 14.07.2001, с изм. от 07.07.2003) "Об утверждении Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации"		10	
	Содержание учебного материала			
	1	Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность. Пределы материальной ответственности работника. Полная материальная ответственность работника. Коллективная материальная ответственность работников. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба..	1	ПК 1.1-1.4 ПК 2.2 ОК 1,2,3,4,5,6,8,9
	Практические занятия № 5 по теме«Материальная ответственность сторон трудового правоотношения»: решение		2	

	смоделированных практических ситуаций по порядку привлечения к материальной ответственности работников и работодателей с целью установления допущенного нарушения норм трудового законодательства. Работа с нормами ТК РФ			
	Контрольные работы			
	Самостоятельная работа обучающихся № 9. Составление презентации по положениям Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю"		10	
Тема 2.7. Охрана труда	Содержание учебного материала			
	1	Основные направления государственной политики в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасности условий и охраны труда. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Государственное управление охраной труда.	1	ПК 1.1-1.4 ПК 2.2 ОК 1,2,3,4,5,6,8,9
	2	Понятие и основания возбуждения расследования несчастного случая на производства. Требования, предъявляемые к процедуре расследования несчастных случаев.		
	Практические занятия № 6 по теме «Охрана труда: порядок расследования несчастных случаев на производстве»: решение смоделированных практических ситуаций с целью определения допущенного нарушения норм трудового законодательства при расследовании несчастных случаев на производстве. Осуществление юридически правильного разрешения представленной ситуации со ссылками на нормы ТК РФ. Работа с нормами ТК РФ		2	
	Самостоятельная работа обучающихся № 10. Составление сравнительной таблицы прав работников и обязанностей работодателя на основе норм Постановления Правительства РФ от 23.05.2000 г. № 399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда». Составление презентаций.		10	
Тема 2.8. Правовое регулирование труда	Содержание учебного материала			
	1	Работы, на которых ограничивается применение труда женщин. Льготы, предоставляемые беременным женщинам. Отпуска по беременности и родам. Отпуска по уходу за ребенком. Гарантии беременным женщинам при расторжении трудового договора..	1	ПК 1.1-1.4 ПК 2.2 ОК 1,2,3,4,5,6,8,9
	2	Особенности труда несовершеннолетних работников, Гарантии и льготы, предоставляемые несовершеннолетним при трудоустройстве. Нормирование труда несовершеннолетних. Гарантии, предоставляемые несовершеннолетним при увольнении		
	3	Правовое регулирование труда руководителей. Порядок и особенности заключения трудового договора с руководителем. Правовая регламентация трудовой деятельности сезонных и надомных работников. Правовая регламентация и гарантии в отношении работников работающих по совместительству.		
	4	Понятие вахтового метода работы. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом. Гарантии и компенсации работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.		
	5	Особенности трудового договора, заключенного работником с работодателем – физическим лицом. Особенности труда работников в религиозных организациях		
	Практические занятия № 7 по теме «Правовое регулирование труда женщин»: решение смоделированных практических		2	

	ситуаций с целью определения допущенного нарушения норм трудового законодательства при регламентации труда женщин и юридически правильного разрешения представленной ситуации со ссылками на нормы ТК РФ. Работа с нормами ТК РФ. Решение бланковых тестов № 8 по теме «Правовое регулирование труда несовершеннолетних»: решение смоделированных практических ситуаций с целью определения допущенного нарушения норм трудового законодательства при регламентации трудовой деятельности несовершеннолетних и сформулирование юридически правильного разрешения представленной ситуации со ссылками на нормы ТК РФ. Работа с нормами ТК РФ			
	Самостоятельная работа обучающихся № 11. Составление презентации и схем по аналитическому отчету и информационной справке «Разъяснения норм трудового законодательства в части трудовых отношений с беременными женщинами, женщинами имеющих детей в возрасте до трех лет» № 12 Составление презентации аналитического отчета и информационной справки «Об особенностях регулирования труда студентов и несовершеннолетних»		20	
Тема 2.9. Трудовые споры и порядок их разрешения	Содержание учебного материала		1	ПК 1.1-1.4 ПК 2.2 ОК 1,2,3,4,5,6,8,9
	1	Понятие индивидуальных трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС. Рассмотрение трудового спора в суде.		
	2	Выдвижение требований работников и их представителей. Рассмотрение требований работников, профсоюзов и их объединений. Примирительная процедура. Рассмотрение трудового спора в трудовом арбитраже. Гарантии в связи с разрешением трудового спора.		
	3	Понятие забастовки. Правовая регламентация. Виды забастовок. Условия и порядок проведения забастовки. Обязательные работы. Локаут при проведении забастовки. Порядок приостановления и прекращения забастовки.		
	4	Понятие и историческое развитие профсоюзов. Правовой статус профсоюзов в сфере трудового законодательства. Роль профсоюзов в защите прав работников. Гарантии в связи с деятельностью профсоюзов.		
	Самостоятельная работа обучающихся № 13. Составление схемы порядка рассмотрения индивидуального трудового спора в Комиссии по трудовым спорам на основе анализ норм ТК РФ. Составление презентации. № 14. Составление презентации Рекомендации об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже, утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 14.08.2002 N 59 . Решение бланковых тестов № 15. Составление презентации аналитического отчета и информационной справки Гострудинспекции «О перечне минимума необходимых работ при проведении забастовок» № 16. Составление статуса профсоюзов на основании норм Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"		26	
Тема 2.10. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового	Содержание учебного материала		1	ПК 1.1-1.4 ПК 2.2 ОК 1,2,3,4,5,6,8,9
	1	Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда. Правовой статус государственных инспекторов. Порядок проведения инспектирования. Государственный надзор за безопасностью ведения работ в промышленности. Государственный энергетический надзор. Государственный санитарно –		

законодательства		эпидемиологический надзор. Государственный надзор за ядерной и.		
Всего:			<i>166</i>	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины предусмотрены следующие специальные помещения:

Реализация программы дисциплины предполагает наличие учебного кабинета Трудового права.

- мультимедийное оборудование;
- учебные пособия;
- комплект учебно-методической документации;
- учебно-методический комплекс;
- презентации лекционного материала.

Предусмотрена дистанционная форма (работа через интернет ресурсы и т.д.).

- Средства обучения при дистанционной форме: нормативно-справочная литература, комплект плакатов, тематических стендов, инструкционные стенды, мультимедийный комплекс, локальная сеть колледжа, программное обеспечение общего и профессионального назначения, комплект учебно-методической документации, заготовленные материалы для реализации практики в условиях дистанционного обучения.

В условиях дистанционного обучения: инструктаж и выдача задания производится в специально разработанном ресурсе на платформе Moodle

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации имеет печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендованные ФУМО, для использования в образовательном процессе. При формировании библиотечного фонда образовательной организацией выбирается не менее одного издания из перечисленных ниже печатных изданий и (или) электронных изданий в качестве основного, при этом список, может быть дополнен новыми изданиями.

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

3.2.1 Основные печатные издания

1. Рыженков, А. Я. Трудовое право [Текст]: учебное пособие для СПО/ А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. - 3 изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2019. - 218 с. - (Профессиональное образование).

2. Трудовой кодекс Российской Федерации [Текст]: Новосибирск, Норматика, 2022, 223с.

3.2.2 Дополнительные источники (при необходимости)

1. Гомола, А. И. Правовые основы государственного и муниципального управления [Текст]: учебник/ А. И. Гомола, И. А. Гомола, Е. В. Борисова; под

общ. ред. А. И. Гомолы. - М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2005. - 240 с. - (Профессиональное образование).

2. Кашанина, Т. В. Основы права [Текст]: учебник для ссузов/ Т. В. Кашанина, Н. М. Сизикова. - М.: Юрайт, 2010. - 414 с. - (Учебник для ССУЗов).

3. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Текст]: учебник для СПО/ ред. А. Я. Капустина. - 2 изд, перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2016. - 383 с. - (Профессиональное образование).

4. СПС «Консультант Плюс» <http://www.consultant.ru/>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

<i>Результаты обучения¹</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Методы оценки</i>
Знать: Нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве. Содержание российского трудового права. Права и обязанности работников и Работодателей. Порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров. Виды трудовых договоров. Содержание трудовой дисциплины. Порядок разрешения трудовых споров. Виды рабочего времени и времени отдыха. Формы и системы оплаты труда работников. Основы охраны труда. Порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	Знание смысла понятий предмета «Трудового права». Умение ориентироваться в системе трудового законодательства. Знание содержания прав и обязанностей работника и работодателя. Понимание смысла правовых норм, регулирующих трудовых правоотношений. Умение толковать нормы трудового права. Умение применять нормы трудового права. Ориентироваться в нормах по охране труда и безопасности жизнедеятельности. Знание процедуры урегулирования трудовых споров.	Устный контроль (индивидуальный, фронтальный). Решение ситуационных задач. Тестирование. Собеседование. Выполнение внеаудиторной самостоятельной работы (конспект, доклад/реферат, презентаций). Оценка выполнения контрольной работы и экзаменационного задания
Уметь: Применять на практике нормы трудового законодательства. Анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров. Анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений. Анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	Применять на практике нормы «Трудового права». Приводить примеры практического применения норм трудового законодательства. Уметь составлять трудовой договор. Проводить консультации по оказанию помощи гражданам в сфере трудовых отношений. Решать практические задачи в сфере трудовых правоотношений.	Оценка результатов выполнения практической работы. Наблюдение за ходом выполнения практической работы. Оценка подготовленных студентом докладов, устных заданий, ситуационных задач, конспектов.
ЛР 4. Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в	Проводить консультации по оказанию помощи гражданам в сфере трудовых отношений. Решать практические	Оценка результатов выполнения практической работы. Наблюдение за ходом выполнения практической

¹ В ходе оценивания могут быть учтены личностные результаты

сетевой среде личностно и профессионального конструктивного «цифрового следа».	задачи в сфере трудовых правоотношений.	работы. Оценка подготовленных студентом докладов, устных заданий, ситуационных задач, конспектов.
--	---	--