

12.23

Приложение № 1
к приказу ГБПОУ НСО «Новосибирский
профессионально-педагогический
колледж»
от 16.11.2015 № 305а
Об утверждении Положения
о наставничестве работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Новосибирский
профессионально-педагогический колледж»

ПРИНЯТО
с учетом мнения выборного
органа первичной
профсоюзной организации
протокол от 13.11.2015 № 11

УТВЕРЖДАЮ
Директор государственного
бюджетного
профессионального
образовательного учреждения
Новосибирской области
«Новосибирский
профессионально-
педагогический колледж»



С.С. Лузан

ПОЛОЖЕНИЕ

о наставничестве педагогических работников государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения «Новосибирский
профессионально-педагогический колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о наставничестве педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новосибирский профессионально-педагогический колледж» (далее – Положение, колледж) регламентирует порядок организации наставничества, права и обязанности наставника (молодого специалиста).

1.2. Целью наставничества является оказание помощи молодым специалистам колледжа в их профессиональном становлении.

1.3. Основными задачами наставничества являются:
привитие молодым специалистам интереса к деятельности и закрепление их в колледже;

формирование у молодого специалиста потребности в проектировании своего развития, в совершенствовании профессиональной компетентности

2. Порядок организации наставничества

2.1. Руководство деятельностью наставников осуществляет руководитель научно-методической службы колледжа.

2.2. Руководитель научно-методической службы подбирает наставника из наиболее подготовленных педагогических работников, обладающих высоким уровнем профессиональной подготовки, коммуникативными навыками и гибкостью в общении, имеющих опыт воспитательной и методической работы, стабильные показатели в работе, способность и готовность делиться профессиональным опытом, системное представление о педагогической деятельности и работе колледжа. Наставник должен обладать способностями к воспитательной работе и может иметь одновременно не более двух молодых специалистов.

2.3. Кандидатуры наставников рассматриваются на заседаниях методического совета, согласовываются с заместителем директора по учебной работе и утверждаются приказом директора колледжа.

2.4. Назначение наставника производится при обоюдном согласии предполагаемого наставника и молодого специалиста, за которым он будет закреплен. Как правило, наставник прикрепляется к молодому специалисту на срок не менее одного года.

3. Права и обязанности наставника

3.1. Наставник имеет право:
разрабатывать и утверждать совместно с молодым специалистом индивидуальный план его обучения;
всесторонне изучать деловые и нравственные качества молодого специалиста, его отношение к работе, коллективу;
оказывать молодому специалисту индивидуальную методическую помощь в овладении практическими приемами, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;
личным примером развивать положительные качества молодого специалиста, привлекать к участию в общественной жизни коллектива колледжа.

3.2. Наставник обязан:
знать требования законодательства, нормативных актов, регламентирующих образовательную деятельность;
соблюдать педагогическую этику.

4. Права и обязанности молодого специалиста

4.1. Молодой специалист имеет право:
обращаться к наставнику за индивидуальной методической помощью в овладении практическими приемами педагогической деятельности.

4.2 Молодой специалист обязан:
выполнять план профессионального становления в установленные сроки;
постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
учиться у наставника передовым методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним;
совершенствовать свой общеобразовательный и профессиональный уровень;
отчитываться о своей работе перед наставником.