

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ И.В. Назарко

Протокол от 10.01.2023 г. № 2

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Новосибирский профессионально-
педагогический колледж»

_____ С.С. Лузан

Приказ от 10.01.2023 № 4/2- о.д.

**ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение об оплате труда работников**

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Новосибирский профессионально-педагогический колледж»

1.1. Читать пункт 16 раздела Б. Заместитель директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений в следующей редакции:

	Перечень показателей	Критерии оценки	Предельный размер выплат стимулирующего характера за качественные показатели деятельности работника, %	период оценки
Руководитель центра культуры и педагогической поддержки				
1	Охват обучающихся мероприятиями рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы колледжа	<i>доля обучающихся (от общего количества выпускников), задействованных в мероприятиях:</i> 80% и более	20	один раз в месяц
		от 50 до 79 %	10	
		менее 50%	0	
2	Организация и проведение внеурочных мероприятий, в том числе профориентационных, профилактических, гражданско-патриотических, нравственно-эстетических мероприятий	за эффективно проведенные мероприятия	15	один раз в месяц
3	Создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости обучающихся, в том числе посредством партнерства с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики и др.	наличие действующих кружков и других форм внеурочной деятельности обучающихся	15	один раз в месяц
		наличие договора о социальном партнерстве и реализуемого плана совместной работы	25	
4	Качество студенческого самоуправления	наличие реализуемой модели студенческого самоуправления	15	один раз в месяц
5	Привлечение обучающихся к волонтерской/добровольческой деятельности	за проведенное мероприятие в рамках волонтерской/добровольческой деятельности	10	один раз в месяц
6	Результативность участия обучающихся в праздниках, конкурсах, фестивалях и иных творческих проектах	<i>за проведенное мероприятие международного, всероссийского, межрегионального уровня:</i> подготовка призеров	15	один раз в месяц
		подготовка победителей	30	
		<i>за мероприятие областного, городского уровня:</i> подготовка призеров	10	
		подготовка победителей	15	
		за мероприятие областного, городского уровня: подготовка призеров	5	
		подготовка победителей	10	

7	Реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты и др.): международного, всероссийского, регионального уровня	15	один раз в месяц
		уровня района, учреждения	10	
8	Эффективная организация и проведение мероприятий	международного, всероссийского, межрегионального уровня	30	один раз в месяц
		областного, городского уровня	20	
		уровня района, учреждения	10	
9	Организация и проведение мероприятий для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	за эффективно проведенные мероприятия	10	один раз в месяц
10	Эффективность управленческой деятельности	назначается при:	30	один раз в месяц
		соблюдении сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий руководителя учреждения		
		своевременном и достоверное предоставление отчетности и информации		
		правильном ведении деловой документации		
		своевременном исполнении контрольных функций		
		отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса		
	итого		330	

1.2. Заменить пункт 5 раздела А. Преподаватели, мастера производственного обучения, педагогические работники в следующей редакции:

5	Педагог-психолог, педагог - организатор		до 330	
5.1	Организация и проведение профориентационных и других социально-значимых мероприятий для обучающихся	за эффективно проведенное мероприятие	20	один раз в месяц
5.2	Доля обучающихся от общего количества обучающихся, участвующих во внеурочное время в творческой, общественно-полезной и другой деятельности	50% и более	30	один раз в месяц
		от 20% до 49%	20	
		менее 20%	0	
5.3	Реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых проектов: международного, всероссийского, регионального уровня	15	один раз в месяц
		уровня района, учреждения	10	
5.4	Результаты организации и проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся	проведение мероприятий с применением здоровые берегающих технологий, тематических лекций, бесед о здоровом образе жизни и т.п.	15	один раз в месяц

5.5	Совместная деятельность с педагогическими работниками по участию в мероприятиях, конкурсах, семинарах и др.	за эффективно проведенное мероприятие	15	один раз в месяц
5.6	Проведение психологической, профориентационной диагностики, анкетирования, тестирования по вопросам организации учебно-воспитательного процесса	за проведенное мероприятие по результатам предоставленных аналитических материалов	15	один раз в месяц
5.7	Методическое сопровождение мероприятий	за оформленный соответствующим образом регламент проведенного мероприятия, сценарный план	30	один раз в месяц
		разработка методического сопровождения мероприятия	20	
5.8	Информационно-просветительная деятельность	сопровождение открытых мероприятий	10	один раз в месяц
		подготовка и размещение пресс-релизов, информационных материалов на сайте, стендах учреждения	10	
5.9	Разработка и проведение тематических классных часов	за подготовку материала к классным часам при наличии отзыва куратора о проведенном мероприятии	15	один раз в месяц
5.10	Организация и проведение мероприятий для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	за эффективно проведенное мероприятие	15	один раз в месяц
5.11	Организация результативной работы по профилактике асоциального поведения	охват обучающихся «группы риска» во внеурочное время общественно-полезной деятельностью: 90% и более	20	один раз в месяц
		от 80% до 89%	10	
		менее 80%	0	
		результативная работа по профилактике вредных привычек, асоциального поведения, неуспешности обучения: отсутствие проявлений девиантного поведения обучающихся	25	
		снижение количества проявлений девиантного поведения обучающихся	15	
5.12	Индивидуальная работа с семьями обучающихся	наличие регулярного взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся	20	один раз в месяц
5.13	Эффективность трудовой деятельности	назначается при: - выполнении индивидуального плана работы; - своевременного предоставления запрашиваемой информации; - правильного ведения и своевременной сдачи отчетной и деловой документации; - отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	30	один раз в месяц