

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ О.В. Коновалова

Протокол от 11.01.2021 г. № 2

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения Новосибирской области  
«Новосибирский профессионально-  
педагогический колледж»

\_\_\_\_\_ С.С. Лузан

Приказ от 11.01.2021 № 10 а-о.д.

*Директор С.С. Лузан*

### **ИЗМЕНЕНИЯ**

#### **в Положение об оплате труда работников**

государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Новосибирской области  
«Новосибирский профессионально-педагогический колледж»

1. Пункт 17 раздела Б. Заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений читать в следующей редакции:

	Перечень показателей	Критерии оценки	Предельный размер выплат стимулирующего характера за качественные показатели деятельности работника, %	период оценки
<b>17</b>	<b>Заведующий практикой</b>			
1	Создание условий для достижения обучающимися	обеспечение высоких показателей абсолютной и качественной успеваемости обучающихся	30	один раз в месяц
2	Динамика учебных результатов обучающихся (сводные данные успеваемости и качества знаний обучающихся очной формы)	наличие положительной динамики успеваемости и качества знаний обучающихся	30	один раз в месяц
3	Создание условий для качественного осуществления учебного процесса	обеспечение систематизации и учета документации	30	
		своевременная и качественная подготовка текущей и архивной документации	30	
4	Организация и проведение мероприятий по реализации адаптированных образовательных программ обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ	за эффективную организацию мероприятий	30	один раз в месяц
5	Организация и проведение профориентационных мероприятий и других социально-значимых мероприятий	за эффективную организацию мероприятий	15	один раз в месяц
6	Организация прохождения студентами учебной и производственной практики	- соблюдения сроков направлений на практику;	20	
		- своевременное и достоверное предоставление отчетности и информации;	20	
		- правильное ведение деловой документации;	20	
		- своевременное исполнение контрольных функций;	20	
7	Заключение соглашений, договоров с работодателями и социальными партнерами	за наличие договора о социальном партнерстве и реализованного плана совместной работы	25	
8	Эффективность трудовой деятельности	<i>назначается при:</i>	30	один раз в месяц
		- выполнении индивидуального плана работы;		
		- своевременного предоставления запрашиваемой		

		информации;		
		- отсутствию обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса		
		- правильного ведения и своевременной сдачи отчетной и деловой документации		
	Итого		<b>300</b>	