

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ О.В. Коновалова

Протокол от 25.08.2020 г. № 36

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Новосибирский профессионально-
педагогический колледж»

_____ С.С. Лузан

Приказ от 25.08.2020 № 200в-о.д.

Директор С.С. Лузан

**ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение об оплате труда работников**

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Новосибирский профессионально-педагогический колледж»

1. Пункт 16 раздела Б. Заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений читать в следующей редакции:

	Перечень показателей	Критерии оценки	Предельный размер выплат стимулирующего характера за качественные показатели деятельности и работника, %	период оценки
16	Руководитель центра образовательных инноваций и профориентации			
1	Организации инновационной профориентационной и образовательной деятельности, совершенствование системы методического обеспечения учебного процесса колледжа	разработка инновационных профориентационных и образовательных документов	40	один раз в месяц
2	Внедрения системы профориентационной работы в деятельность колледжа, основанной на инновационных технологиях работы с абитуриентами и обучающимися, в том числе с ОВЗ и инвалидностью	проведение профориентационных мероприятий	40	один раз в месяц
3	Организации обучающих семинаров, вебинаров, мастер-классов и стажировок педагогических кадров колледжа, оказание им адресной помощи в развитии навыков дистанционного и цифрового обучения на основе диагностики их образовательных потребностей и профессиональных затруднений.	проведение обучающих семинаров, вебинаров педагогическим работникам колледжа	40	один раз в месяц
		диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников колледжа	20	
4	Выполнение учреждением контрольных цифр приема обучающихся по реализуемым специальностям и профессиям	100% менее 100%	30 0	один раз в год
5	Качество профориентационной работы	наличие конкурса среди абитуриентов при поступлении на разные формы обучения и востребованность подготовки по программам колледжа	20	один раз в месяц
		наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	20	
6	Содействия формированию	представление инновационных	20	один раз в

	механизмов социального партнерства, реализации проектов сетевого взаимодействия и координация информационно-методической деятельности с учетом продвижения инновационных образовательных и профориентационных проектов и программ колледжа	образовательных и профориентационных проектов колледжа		месяц
		обобщение и распространение инновационного образовательного и профориентационного опыта	20	
7	Эффективность управленческой деятельности	назначается при: соблюдении сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий директора учреждения; своевременном и достоверное предоставление отчетности и информации правильном ведении деловой документации; отсутствии обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	30	один раз в месяц
	ИТОГО		280	