



ПРИКАЗ

27 апреля 2018 года

№ 156 о.д.

О внесении изменений в Положение об оплате труда

В связи с изменениями в Положении об оплате труда, утвержденном приказом директора ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж» от 29 декабря 2017 года № 470 о.д. (далее – Положение об оплате труда), вызванными усовершенствованием системы оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в качественные показатели по должности «Преподаватель»:

- Пункт 1.1. изменить и изложить в следующей редакции:

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулиру ющих выплат, %	Период оценки
1	Преподаватели			
1.1	Достижение обучающимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения	абсолютная успеваемость обучающихся:		один раз в месяц
		95% и более	75	
		менее 95 %	0	
		качественная успеваемость обучающихся:		один раз в месяц
		40% и более	75	
		20%-39%	50	
		менее 20 %	0	
		5% – 15%	40	
		менее 5%	0	

комментарий:

- В столбце критерии оценки в строке «95 и более» показатель «80» размер стимулирующих выплат изменен на показатель «75»;
- В столбце критерии оценки в строке «40% и более» показатель «80» размер стимулирующих выплат изменен на показатель «75».

- Пункт 1.7. изменить и изложить в следующей редакции:

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулиру ющих выплат, %	Период оценки
1.7	Подготовка обучающихся к участию в научно- практических конференциях, олимпиадах по дисциплине (модулю), конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, проектах, конференциях, семинарах	за каждое мероприятие международного, всероссийского, межрегионального уровня:		один раз в месяц
		подготовка призеров	15	
		подготовка победителей	30	
		за каждое мероприятие областного, городского уровня:		
		подготовка призеров	10	
		подготовка победителей	20	
		за каждое мероприятие уровня района, учреждения:		
		подготовка призеров	5	
		подготовка победителей	10	

комментарий:

- В столбце критерии оценки в строке «за каждое мероприятие областного, городского уровня подготовка призеров» показатель «5» размер стимулирующих выплат изменен на показатель «10»;
- В столбце критерии оценки в строке «за каждое мероприятие областного, городского уровня подготовка победителей» показатель «10» размер стимулирующих выплат изменен на показатель «20».

- Пункт 1.8. изменить и изложить в следующей редакции:

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулиру ющих выплат, %	Период оценки
1.8	Доля выпускников, получивших диплом со	более 15%	45	
		5% – 15%	30	

	средним баллом от 4,5 до 5 (от общего количества выпускников)	менее 5%	0	один раз в год
--	--	----------	---	-------------------

комментарий:

- В столбце критерии оценки в строке «более 15%» показатель «50» размер стимулирующих выплат изменен на показатель «45»;
- В столбце критерии оценки в строке «5%-15%» показатель «40» размер стимулирующих выплат изменен на показатель «30».

2. Внести следующие изменения в качественные показатели по должности «Мастер производственного обучения»:

- Пункт 3.1. изменить и изложить в следующей редакции:

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Перечень стимулиру ющих выплат, %	Период оценки
3.1	Достижение обучающимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения	абсолютная успеваемость обучающихся:		один раз в месяц
		95% и более	75	
		менее 95%	0	
		качественная успеваемость обучающихся:		один раз в месяц
		40% и более	75	
		20%-39%	50	
		менее 20 %	0	

комментарий:

- В столбце критерии оценки в строке «95 и более» показатель «80» размер стимулирующих выплат изменен на показатель «75»;
- В столбце критерии оценки в строке «40% и более» показатель «80» размер стимулирующих выплат изменен на показатель «75».

- Пункт 3.4. изменить и изложить в следующей редакции:

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Перечень стимулиру ющих выплат, %	Период оценки
3.4	Качество обеспечения учебного процесса	разработка рабочих программ и календарно- тематических планов	15	

		разработка методических указаний по выполнению	15	Один раз в месяц
		разработка контрольно-оценочных средств и контрольно-измерительных материалов	15	

комментарий:

- В столбце критерии оценки в строке «разработка методических указаний по выполнению практических занятий» показатель «20» размер стимулирующих выплат изменен на показатель «15».

- Пункт 3.6. изменить и изложить в следующей редакции:

	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Перечень стимулирующих выплат, %	Период оценки
3.6	Подготовка обучающихся к участию в научно-практических конференциях, олимпиадах, конкурсах по специальности (профессии)	за каждое мероприятие международного, всероссийского, межрегионального уровня:		Один раз в месяц
		подготовка призеров	15	
		подготовка победителей	30	
		за каждое мероприятие областного, городского уровня:		
		подготовка призеров	10	
		подготовка победителей	20	
		за каждое мероприятие уровня района, учреждения:		
		подготовка призеров	5	
		подготовка победителей	10	

комментарий:

- В столбце критерии оценки в строке «за каждое мероприятие областного, городского уровня подготовка призеров» показатель «5» размер стимулирующих выплат изменен на показатель «10»;

- В столбце критерии оценки в строке «за каждое мероприятие областного, городского уровня подготовка победителей» показатель «10» размер стимулирующих выплат изменен на показатель «20».

3. Настоящие изменения в Положении об оплате труда ввести в действие с 01 мая 2018 г.

4. Рипенко О.В., юрисконсульту, ознакомить с изменениями в Положении об оплате труда преподавателей колледжа и мастеров производственного обучения.

5. Нагорному М.В., исполняющему обязанности начальника информационно-вычислительного центра, разместить изменения в Положении об оплате труда на официальном сайте колледжа.

6. Контроль исполнения оставляю за собой.

Директор



С.С. Лузан

с.б.ф