

УТВЕРЖДЕНО
Приказом №195 о.д.
от 10.08.2015г.

Директор С.С. Лузан

Карта коррупционных рисков

ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж»

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1	Организация деятельности образовательного учреждения, работа со служебной информацией.	Информационно-вычислительного центра	Начальник информационно-вычислительного центра	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением личных потребностей должностного лица либо его родственников. Использование служебной информации в личных целях, попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Низкая	Разъяснение об обязанности немедленно сообщить директору колледжа о склонении к совершению коррупционных правонарушений
2	Оплата труда	Информационно-вычислительного центра	Начальник информационно-вычислительного центра	Внесение в табель рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников. Разъяснение об обязанности немедленно сообщить директору колледжа о склонении к совершению

						коррупционных правонарушений
3	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти	Информационно-вычислительного центра	Начальника информационно-вычислительного центра	Дарение/получение подарков, оказание не служебных услуг должностными лицами, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Составление, заполнение справок, отчетности, другой информации	Информационно-вычислительного центра	Начальника информационно-вычислительного центра - техник - лаборант	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников. Разъяснение об обязанности немедленно сообщить директору колледжа о склонении к совершению коррупционных правонарушений
5	Формирование тестовых заданий к предметным олимпиадам, контрольным срезам, зачетам, экзаменам	Учебная часть,	преподаватели, председатели ПЦК	Разглашение содержания тестовых заданий и ответов к ним	средняя	Установка пароля на ПК, сохранение заданий на локальном диске, высокая сознательность работника
6	Формирование тестовых заданий для проведения аттестации	Учебная часть,	преподаватели, председатели ПЦК	Разглашение содержания тестовых заданий и ответов к ним	высокая	Регламентирование доступа к тестовым заданиям приказом директора. Установка пароля на ПК, сохранение тестовых заданий на локальном диске, высокая сознательность работника,

						исключение пересылки тестовых заданий по электронной почте
7	Оформление удостоверений слушателям курсов повышения квалификации	Отделение дополнительного профессионального образования	Заведующий отделением	Оформление удостоверений лицам не прошедшим курсы повышения квалификации	низкая	Высокая сознательность работника, контроль со стороны руководителя УМЦ
8	Оплата труда	Библиотека	Заведующий библиотекой	Внесение в табель рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников. Разъяснение об обязанности немедленно сообщить директору колледжа о склонении к совершению коррупционных правонарушений
9	Составление, заполнение справок, отчетности, другой информации	Библиотека	Заведующий библиотекой	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью работников. Разъяснение об обязанности немедленно сообщить директору колледжа о склонении к совершению коррупционных правонарушений .
10	Организация деятельности библиотеки	Библиотека	Заведующий библиотекой , педагог-библиотекарь , библиотекарь	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением	Низкая	Разъяснение об обязанности немедленно сообщить директору колледжа о склонении к совершению

				личных потребностей должностного лица.		коррупционных правонарушений , высокая сознательность работника
11	Работа со служебной информацией.	Библиотека	Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь, библиотекарь	Использование служебной информации в личных целях, попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Низкая	Разъяснение об обязанности немедленно сообщить директору колледжа о склонении к совершению коррупционных правонарушений , высокая сознательность работника
12	Организация деятельности заведующего общежитием, в период заселения учащихся в общежитие, выселения учащихся из общежития.	Общежитие	Заведующий общежитием	Использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением личных потребностей должностного лица либо его родственников. Использование служебного положения в личных целях.	Низкая	Разъяснение об обязанности немедленно сообщить директору колледжа о склонении к совершению коррупционных правонарушений
13	Оплата труда	Общежитие	Заведующий общежитием	Внесение в табель рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников. Разъяснение об обязанности немедленно сообщить директору колледжа о склонении к совершению коррупционных правонарушений

14	Организация деятельности заведующего общежитием, при постановке учащихся на миграционный учет и временную регистрацию.	Общежитие	Заведующий общежитием	Получение подарков, оказание не служебных услуг должностным лицом.	Низкая	Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15	Составление, заполнение справок, отчетности, другой информации	Общежитие	Заведующий общежитием	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью работников. Разъяснение об обязанности немедленно сообщить директору колледжа о склонении к совершению коррупционных правонарушений .
16	Организация и проведение проверок различными органами власти и проверяющими структурами.	Общежитие	Заведующий общежитием	Дарение подарков, денежных сумм, оказание не служебных услуг должностным лицам, проверяющим структурам.	Низкая	Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
17	Работа с родителями студентов проживающих в общежитии колледжа	Центр воспитания	Заведующий общежитием	Работа с обращениями родителей; проверка жалоб, письменных обращений, подготовка письменных ответов на заявления и обращения родителей	Низкая	Проведение мониторинга среди родителей с целью определения степени их удовлетворенности работой общежития.
18	Организация деятельности образовательного учреждения,	Центр воспитания	Руководитель центра воспитания	Использование своих служебных полномочий при	Низкая	Разъяснение об обязанности немедленно сообщить

	работа со служебной информацией.			решении личных вопросов, связанных с удовлетворением личных потребностей должностного лица либо его родственников. Использование служебной информации в личных целях, попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.		директору колледжа о склонении к совершению коррупционных правонарушений
19	Оплата труда	Центр воспитания	Руководитель центра воспитания	Внесение в табель рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью работников. Разъяснение об обязанности немедленно сообщить директору колледжа о склонении к совершению коррупционных правонарушений
20	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти	Центр воспитания	Руководитель центра воспитания, социальный педагог	Дарение/получение подарков, оказание не служебных услуг должностными лицами, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
21	Составление, заполнение справок, отчетности, другой информации	Центр воспитания	Руководитель центра воспитания, социальный педагог, педагог-организатор, педагог	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью работников. Разъяснение об обязанности

			дополнительного образования, педагог-психолог.			немедленно сообщить директору колледжа о склонении к совершению коррупционных правонарушений.
22	Реализация мероприятий по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Центр воспитания	Руководитель центра воспитания, социальный педагог.	Подготовка документации на предоставление социальной стипендий, питания и др. льгот, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным обучающимся	Низкая	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой комиссий по назначению и выплате различных пособий. Разъяснение об обязанности немедленно сообщить директору колледжа о склонении их к совершению коррупционных правонарушений
23	Работа с родителями обучающихся	Центр воспитания	Руководитель центра воспитания, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, педагог-психолог.	Работа с обращениями родителей; проверка жалоб, письменных обращений, подготовка письменных ответов на заявления и обращения родителей	Низкая	Проведение мониторинга среди родителей с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения

