

**Результаты опроса работодателей и (или) их объединений
об удовлетворенности качеством образования обучающихся ГБПОУ НСО
«Новосибирский профессионально-педагогический колледж» по образовательной
программе специальности 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство**

за 2025 год

Опрос работодателей проводился в период с 17 марта по 3 апреля 2026 г. в рамках самообследования, проводимого ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально-педагогический колледж» (далее – колледж) в соответствии с приказами Минобрнауки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию». Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами колледжа и будущими работодателями для выпускников.

Опрос проводился в формате онлайн-анкетирования, по разработанной колледжем анкете. В результате опроса было получено 3 анкеты из различных организаций (предприятий).

Вопрос: «1. В каких организациях (по разделам ОКВЭД) работают выпускники колледжа?»

В соответствии с общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД) выпускники колледжа трудоустроены в организациях/на предприятиях, относящихся к 10 укрупненным разделам видов экономической деятельности (таблица 1). По данным опроса работодателей, выпускники колледжа устраиваются на работу в следующие организации/ на предприятия:

Таблица 1

В каких организациях (по разделам ОКВЭД) работают выпускники колледжа

Разделы ОКВЭД	Доля выпускников колледжа, работающих в организациях, %
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	
Деятельность в области информации и связи	
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	
Деятельность профессиональная, научная и техническая	
Деятельность финансовая и страховая	

Деятельность экстерриториальных организаций и органов	
Образование	
Предоставление прочих видов услуг	100
Всего	100

Вопросы: «2. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации в качестве экспертов демонстрационного экзамена?»; «3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их председателей?»; «4. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?».

По результатам опроса все работодатели (100 %) организуют для обучающихся колледжа практическую подготовку на своей базе. В равной степени работодатели принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в колледже в качестве экспертов демонстрационного экзамена и деятельности государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) колледжа (табл. 2).

Таблица 2

Участие организации/предприятия в деятельности колледжа

Аспекты участия организации/предприятия в деятельности колледжа	Участует	Не участвует
... в проведении ГИА в колледже в качестве экспертов ДЭ	33,3%	66,7 %
... в деятельности ГЭК и ЭК колледжа в качестве их председателей	33,3%	66,7 %
... в организации практической подготовки обучающихся колледжа	100 %	0 %

Вопрос: «5. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?»

Опыт трудоустройства выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения, имеется у 67% работодателей (рис. 1).

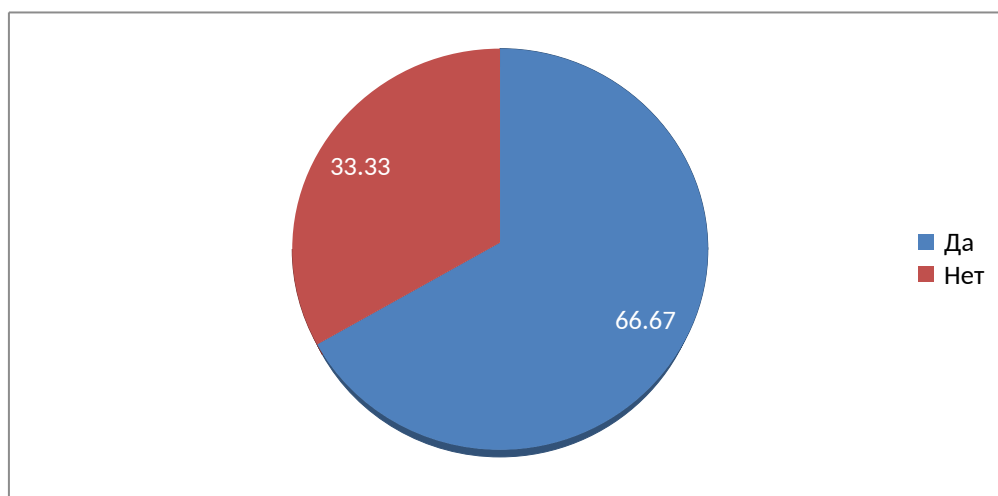


Рис. 1. Наличие у организации опыта трудоустройства выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения

Вопрос: «6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?»

Ни один работодатель не оценил уровень подготовки выпускников, как несоответствующий профессиональным стандартам. Работодатели считают, что полученные компетенции выпускников колледжа соответствуют профессиональным стандартам, из них 33 % отмечают полное соответствие профессиональным стандартам и 67% - отмечает, что в основном соответствуют (рис. 2).

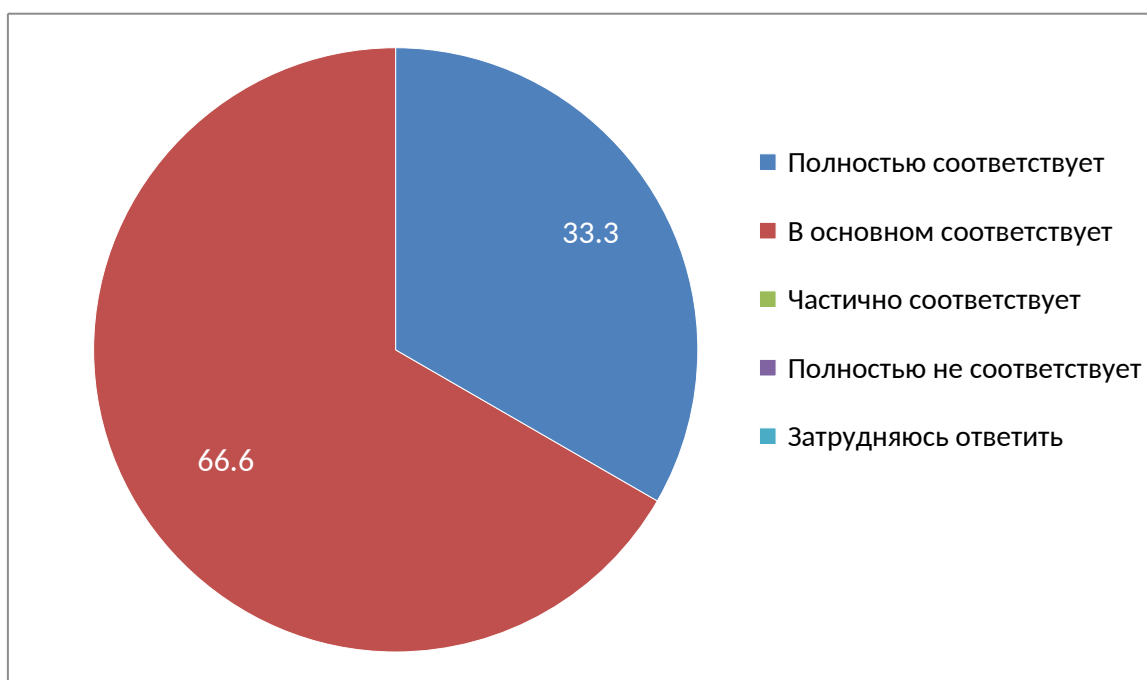


Рис. 2. Оценка работодателями соответствия компетенций выпускников профессиональным стандартам

Вопросы: «7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?»; «8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?»; «9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?»; «10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?»; «11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?»; «12. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?»

Среди профессиональных качеств и навыков работодатели выделяют коммуникативные качества выпускников (100% - сумма ответов работодателей, которые полностью удовлетворены данной способностью), уровень теоретической подготовки выпускников (67%), уровень практической подготовки выпускников и способности к работе в команде (33%) (табл. 3). Отметим, что работодатели отметили частичную удовлетворенность способностями выпускников к системному и критическому мышлению и способностью к самоорганизации и саморазвитию.

Таблица 3

Удовлетворенность профессиональными качествами и навыками выпускников

Профессиональные качества выпускника	Полностью удовлетворен	В основном удовлетворен	Частично удовлетворен	Полностью не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
Уровнем теоретической подготовки выпускников	66,7%	33,3%	0%	0%	0%
Уровнем практической подготовки выпускников	33,3%	66,7%	0%	0%	0%
Коммуникативными качествами выпускников	100%	0%	0%	0%	0%
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами	33,3%	33,3%	0%	0%	33,3%
Способностями выпускников к системному и критическому мышлению	0%	66,7%	33,3%	0%	0%
Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию	0%	66,7%	33,3%	0%	0%

Вопрос: «13. Какие дополнительные знания и умения выпускников колледжа являются, по Вашему мнению, необходимые для них при трудоустройстве?»

В результате анализа наиболее значимых для работодателей дополнительных знаний и умений студентов (табл.4) можно сделать следующие выводы. Работодатели, рассматривающие выпускников колледжа на вакансии, в первую очередь ищут кандидатов с практическим опытом — это ключевой фактор при трудоустройстве. На втором плане находятся гибкие навыки, такие как стрессоустойчивость, умение решать нестандартные задачи, ответственность и целеустремленность. При этом широкий спектр дополнительных компетенций (от владения иностранными языками до навыков командной работы) на момент опроса не являлся значимым критерием отбора для работодателей данной отрасли.

Таблица 4

Требования работодателей к дополнительным знаниям и умения выпускников колледжа при трудоустройстве

Вариант ответа	Количество ответов
Практические навыки, опыт	3
Приобретение компетенций в других областях научных знаний	0
Умение работать в учреждениях с инклюзией.	0
Целеустремленность, желание работать по специальности, стремиться к постоянному самообразованию.	1
Творческая активность и инициативность	0
Знание компьютера и IT-технологий	0
Знание психологии и умение вести индивидуальное консультирование	0

Умение бесконфликтно входить в рабочий коллектив и работать в команде	0
Широкий кругозор и мультикультурное образование	0
Готовность брать на себя ответственность	1
Умение находить решение в нестандартных ситуациях;	2
Наличие опыта научно-исследовательской работы	0
Знание иностранных языков	0
Стрессоустойчивость	2
Коммуникативные навыки	0
Нет ответа, затрудняюсь ответить	0

Вопрос: «14. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников?»

В рамках опроса работодатели высказали свое мнение по улучшению качества подготовки выпускников колледжа в части изменений в образовательной программе. В большей степени для улучшения качества подготовки выпускников работодатели предлагают улучшить практическую подготовку на предприятиях. Примерно в равной степени работодатели предлагают актуализировать образовательные программы в соответствии с новыми технологиями и улучшить материально-техническую базу колледжа (33%) (рис. 3).

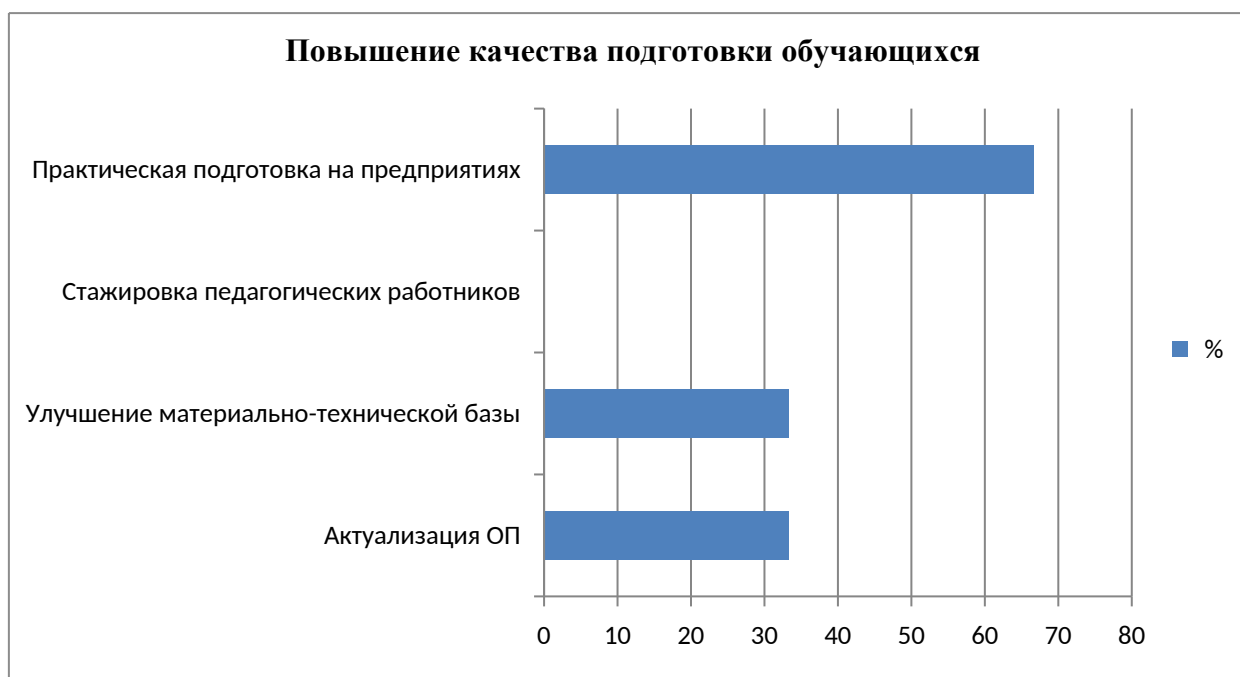


Рис. 3. Необходимые изменения в образовательной программе для повышения качества подготовки выпускников колледжа

Выводы:

Результаты опроса свидетельствуют о том, что подавляющая часть работодателей считают, что наблюдается положительная динамика по улучшению качества подготовки выпускников колледжа. Для повышения уровня удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе необходимо продолжить работу по совершенствованию условий организации обучения студентов, в том числе в форме практической подготовки.